

城南衛生管理組合における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表します。

1 女性職員の採用割合（令和4年4月1日付採用分）

| 職種 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性の割合 |
|-------|----|----|----|-------|
| 行政事務職 | 1人 | 0人 | 1人 | 0% |
| 技術業務職 | 0人 | 0人 | 0人 | 0% |
| 合計 | 1人 | 0人 | 1人 | 0% |

2 各役職段階の職員の女性割合（令和4年4月1日現在）

| | 人数 | うち女性 | 女性の割合 |
|--------|-----|------|-------|
| 部長級 | 5人 | 0人 | 0% |
| 次長級 | 1人 | 0人 | 0% |
| 課長級 | 10人 | 0人 | 0% |
| 主幹級 | 5人 | 0人 | 0% |
| 課長補佐級 | 7人 | 1人 | 14.3% |
| 係長級 | 8人 | 2人 | 25.0% |
| 主査・主任級 | 10人 | 0人 | 0% |
| 主事・技師級 | 49人 | 6人 | 12.2% |
| 合計 | 95人 | 9人 | 9.5% |

3 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和3年度）

○育児休業取得率

| | 育児休業取得対象者数 | 育児休業取得者数 | 育児休業取得率 |
|------|------------|----------|---------|
| 男性職員 | 3人 | 2人 | 66.7% |
| 女性職員 | 1人 | 1人 | 100.0% |

○取得期間

【男性職員】

・半年未満 100.0%

【女性職員】

・半年未満 100.0%